

Propuneri modificare si completare legislatie in vederea acordării voucherelor de vacanta începând cu anul 2022 pentru personalul bugetar

Legislatie actuala:

1. **O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta se abroga incepand cu data de 01 ianuarie 2022:**

Baza legala:

Legea nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare

"Art. 36

(2) *La data de 1 ianuarie 2022 se abrogă Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare.*"

Ce implica abrogarea O.U.G. nr. 8/2009:

- nu mai exista cadru legislativ pentru acordarea voucherelor de vacanta pentru personalul din sectorul public

2. **Legea nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare devine cadrul legal pentru acordarea voucherelor de vacanta:**

Baza legala:

Legea nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare

"Art. 34

Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, cu excepția:

a) art. 24-27, care intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2022," – n.a. art. 24-27 reglementeaza voucherele de vacanta

Ce implica reglementarea voucherelor de vacanta exclusiv de Legea nr. 165/2018:

- personalului bugetar ii este interzisa primirea voucherelor de vacanta

Art. 31

(1) *Tichetele de masă și voucherele de vacanță prevăzute de prezenta lege nu se acordă personalului care beneficiază de indemnizație de hrană și de indemnizație de vacanță potrivit Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.*

- angajatii din companiile de stat vor primi **prima de vacanta doar sub forma voucherelor de vacanta**

Art. 31

(3) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, operatorii economici, astfel cum sunt definiți de Ordonanța Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, vor acorda angajaților proprii primele de vacanță numai sub forma voucherelor de vacanță, în cuantum egal cu contravaloarea unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit în condițiile legii, pentru un salariat.

- angajatii din domeniul privat vor putea primi **vouchere de vacanta** in cuantumul a 6 salarii minime

Art. 24

(1) Voucherele de vacanță sunt bilete de valoare care se acordă angajaților pentru acoperirea unor cheltuieli ocazionate de efectuarea concediului de odihnă în regim de turism intern.

[...]

(3) Nivelul maxim al sumei care poate fi acordată unui angajat în decursul unui an fiscal sub forma voucherelor de vacanță este de 6 salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată.

3. **Pentru personalul bugetar, indemnizatia de vacanta se va acorda in bani si va fi reglementata de Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

Baza legala:

O.U.G. nr. 226/2020

“Art. I

(6) Prevederile art. 26 alin. (4)-(6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2022.”

Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

“Art. 26

“(4) Începând cu data de 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă, obligatoriu, o indemnizație de vacanță. Modalitatea de acordare se stabilește prin hotărâre a Guvernului.

(5) Valoarea anuală a indemnizației de vacanță este la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.

(6) Indemnizația de vacanță prevăzută la alin. (4) și (5) se acordă cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).”

Propuneri modificare si completare legislatie in vederea acordării voucherelor de vacanta începând cu anul

2022 pentru personalul bugetar

Estimam investirea unui Guvern cu puteri depline pana la data de 26.11.2021, care poate adopta ordonante de urgenta:

- adoptarea unei ordonante de urgenta, similara O.U.G. nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, care:
 - o sa modifice O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta (art. 1 alin. 2), in sensul prelungirii perioadei de acordare a voucherelor de vacanta personalului bugetar
 - o modificarea Legii nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, in sensul prelungirii perioadei in care articolele referitoare la reglementarea voucherelor de vacanta nu se aplica
 - o modificarea Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru a se mentiona ca indemnizatia de vacanta se va acorda in continuare sub forma voucherelor de vacanta, pe o anumita perioada de timp
- ✓ perioada de timp mentionata in cele 3 acte normative de mai sus trebuie sa fie similara
- ✓ legea bugetului de stat trebuie sa prevada alocarea de fonduri pentru voucherele de vacanta acordate personalului din sistemul bugetar

- adoptarea unei legi de catre Parlament, in procedura de urgenta, in asa fel incat sa fie adopta, promulgata de Presedintele Romaniei si publicata in Monitorul Oficial inainte de 1 ianuarie 2022; legea trebuie sa vizeze aceleasi aspecte mentionate mai sus.

In cazul putin probabil de mentinere a unui Guvern interimar

- nu mai este posibila adoptarea unei ordonante de urgenta
- singura solutie: adoptarea unei legi de catre Parlament, in procedura de urgenta, in asa fel incat sa fie adopta, promulgata de Presedintele Romaniei si publicata in Monitorul Oficial inainte de 01 ianuarie 2022; legea trebuie sa vizeze aceleasi aspecte mentionate mai sus.

FPTR speră ca programul de guvernare care a fost negociat de Coaliția Majoritară, sa fie însușit de Prim Ministrul desemnat si sa poate fi aplicat începând cu data de 01 ianuarie 2022, astfel încât să se acorde vouchere de vacanta inclusiv personalului bugetar, sa se interzică in continuare acordarea de prime de vacanta si toți angajații sa poată sa-si refacă forța de munca si sănătatea după cei doi ani ai Pandemiei Covid-19.

Cu deosebită consideratie,

Prim-Vicepresedinte Nicolae BUCOVALA

UGIR Filiala Constanta

Prim-Vicepreședinte Executiv Dragoș RADUCAN

Președinte Mircea-Titus DOBRE

Vicepreședinte Nicolae ISTRATE

